

L'OUTIL PERICEO

Outil de diagnostic exclusif permettant d'évaluer le niveau d'Intelligence Collective présent dans une équipe ou une organisation.

Programme de formation

Equipes et organisations, deux ou trois jours (voir prérequis) pour apprendre à poser un diagnostic et développer vos capacités d'Intelligence collective.



Objectifs de la formation :

- Poser un diagnostic sur le niveau d'intelligence collective présent dans une équipe ou une organisation.
- Optimiser les prises de conscience et les fonctionnements individuels et collectifs.
- Vous doter en tant que facilitateur d'une démarche et d'un outil exclusif et éprouvé.
- Faciliter et optimiser la mise en action d'une équipe vers un objectif partagé.
- Comprendre et maîtriser l'outil et la démarche « PERICEO ».
- Appréhender les modèles et la « philosophie » sous-jacents : niveaux logiques – modélisation- facteurs clefs - cartes des SCORE (grilles d'évaluation).
- Se sensibiliser aux différents types d'écoute, de questionnement, au meta-modèle du langage. et aux positions de perception : « La carte n'est pas le territoire »...



Méthode pédagogique :

- Méthode essentiellement pragmatique et constructive.
- Apports conceptuels du formateur.
- Réalisation d'une étude de cas à partir d'un contexte réel : les participants sont invités à mettre en application les données reçues en formation au sein d'une entreprise, d'une collectivité, d'une association ou d'un groupe de leur choix.
- Ateliers de modélisation.
- Supervision.
- Auto bilan des participants.
- Support pédagogique – Lexique – Remise des trames de l'outil.
- Accès à l'outil en ligne.



Prérequis :

- Connaître les modèles sous-jacents, issus de la PNL.
A défaut, le 1^{er} jour est consacré à l'acquisition de fondamentaux.





Public concerné :

- Dirigeants, managers, tous collaborateurs souhaitant favoriser le développement de l'intelligence collective au sein de leur équipe ou de leur organisation.
- Consultants, coachs, formateurs qui interviennent auprès d'équipes ou d'organisations (publiques, privées, associations, ONG) et qui veulent faciliter la collaboration générative.



Modalités :

- 2 ou 3 jours au cours duquel nous vous aiderons à effectuer un diagnostic de votre organisation en fonction des apports effectués lors de la formation.



Certification :

A la fin de la formation une certification délivrée par le Dilts Strategy Group et La Différence-RH peut-être délivrée.

Formation

Premier jour – Appréhender les fondamentaux

Ce jour est réservé à la mise à niveau des participants qui n'ont pas de cursus PNL ou souhaitent actualiser leurs connaissances.

- Se familiariser avec la philosophie de la PNL et des modèles sous-jacents :
- Quelques principes fondamentaux.
- La pyramide de Dilts : présentation, fonctionnement et alignement des niveaux logiques.
- Clarification des notions de finalité - identité – valeurs & croyances – capacités – comportements – environnement.
- La modélisation - Les facteurs clefs.
- Les cartes des SCORE.
- Vision- Mission – Ambition –Rôle : pour un individu, un groupe, une organisation.
- Le modèle SFM : « Success Factor Modeling»



Deuxième jour – Compréhension et utilisation de l’outil

- Clarification du cadre d’intervention PERICEO – Protocole d’intervention.
- Comprendre le processus qui a amené à l’élaboration de l’outil : en recherche et mouvement permanents.
- Présentation des facteurs clefs par niveau
- Importance de la verbalisation.
- Mise en application sur un cas concret : mener l’interview – remplissage des grilles.
- Feedback – restitution – sens et analyse.
- Animation d’un groupe sur les différences de perception – Importance fondamentale de la facilitation et des divergences de points de vues – Eviter le piège de la « moyenne ».

Troisième jour – Compréhension et utilisation de l’outil en ligne / Plan d’action et ressources personnelles

- Accès et utilisation de l’outil en ligne : les différents diagrammes et interprétations.
- Extraction des données pertinentes et débriefing des profils.
- Accompagnement à la restitution.
- Elaboration d’un plan d’action collectif.
- Et maintenant ? Mise en place d’un plan d’action personnel par chaque stagiaire suite à ses apprentissages et prise de conscience.
- Les suites possibles pour l’organisation.
- Supervision /Intervision : accès à une communauté apprenante.



Plus d’informations : info@periceo.com

